

แบบฟอร์มข้อมูลพื้นฐานโครงการของจังหวัด (ระดับกิจกรรมย่อย)

(1 ชุด : 1 กิจกรรมหลัก)

ลำดับความสำคัญ 9

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพกำลังคนทุกกลุ่มทุกช่วงวัยเพื่อรองรับ ภาคเกษตร อุตสาหกรรม การค้า และบริการ

กิจกรรมหลัก : ยกระดับทักษะและศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงาน วงเงิน 1,532,600 บาท

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บทฯ : ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด : ประเด็นการพัฒนาที่ 3 สร้างฐานเศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาอย่างสร้างสรรค์

แผนงาน : ยกระดับศักยภาพของกำลังคน ทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย เพื่อรองรับ ภาคเกษตร อุตสาหกรรม การค้า และบริการ

หน่วยดำเนินการ : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา

สถานที่ติดต่อ : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา หมายเลขโทรศัพท์ : 035-360631-5

หน่วยดำเนินการ : สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้รับผิดชอบ : พันเอกสุกัญญา หนูรุ่ง ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สถานที่ติดต่อ : สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา หมายเลขโทรศัพท์ : 035-241119

(1) หลักการและเหตุผล

(1.1) ที่มา :

พื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยามีนิคมอุตสาหกรรม สวนอุตสาหกรรม และเขตอุตสาหกรรม จำนวนมาก ซึ่งมีสัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคอุตสาหกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมทั้งหมดของจังหวัด (GPP) อยู่ในอันดับ 5 ของประเทศ ซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่มีอิทธิพลต่อเศรษฐกิจของจังหวัด

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาให้เป็นตามนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาประเทศโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อมุ่งสู่การเป็น Thailand 4.0 ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับการยกระดับภาคการผลิต การค้า และการบริการ นั้น ปัจจัยที่สำคัญของความสำเร็จ คือ การพัฒนากำลังแรงงานคน ซึ่งเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญที่สุดในภาคการผลิต การค้า การบริการให้มีศักยภาพ ฝีมือแรงงานที่มีคุณภาพสูงขึ้น รองรับการแข่งขันกับนานาประเทศและรองรับการเข้าสู่ Thailand 4.0 ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ได้มีประเด็นเกี่ยวกับการส่งเสริมและยกระดับให้ภาคอุตสาหกรรม ภาคการผลิต ภาคการค้า หันมาประกอบกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยส่งเสริมให้ใช้เทคโนโลยีที่สะอาด มีระบบการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมุ่งสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เพื่อให้การพัฒนาเกิดความสมดุลและยั่งยืนและตามแผนพัฒนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (พ.ศ. 2566-2570) และตามในประเด็นการพัฒนาจังหวัดที่ 3 มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพ และการใช้นวัตกรรม เทคโนโลยีที่สร้างสรรค์ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การพัฒนาอุตสาหกรรม การค้า และบริการ เกิดความสมดุลและยั่งยืนในทุกมิติ

(1.2) สรุปสาระสำคัญ

สภาพปัญหา / ความต้องการ :

ผลิตภาพแรงงานของประเทศไทยขยายตัวอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำและมีแนวโน้มลดลงสะท้อนว่าประเทศไทยมุ่งเน้นปัจจัยด้านเงินทุนและปริมาณแรงงานมากกว่าการพัฒนาคุณภาพแรงงาน สืบเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ ทำให้ไม่สามารถพัฒนาไปสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตได้ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จึงควรมีแนวทางในการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีการภารกิจในการขับเคลื่อนผู้ประกอบการและแรงงานให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน จึงได้จัดทำ “กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ” โดยมีเป้าหมายในการทำให้แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน

ความเร่งด่วน : มีความจำเป็นเร่งด่วนมาก

(2) ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

(2.1) วัตถุประสงค์ของโครงการ :

2.1.1 ยกระดับศักยภาพกำลังแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถแก่ผู้ประกอบการภาคการผลิต การค้าและบริการให้มีคุณภาพสูงขึ้น ซึ่งจะช่วยเพิ่มอัตราการขยายตัวของผลิตภาพการผลิตภาคอุตสาหกรรมในภาพรวมของจังหวัดได้

2.1.2 พัฒนากำลังแรงงานให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศขาดแคลนในภาคอุตสาหกรรม

(2.2) สถานภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม

☒ โครงการใหม่

(2.3) ประเภทของโครงการ

☒ พัฒนา

☐ ดำเนินการปกติ

(2.4) ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี เริ่มต้นปี ตุลาคม 2565 สิ้นสุดปี กันยายน 2566

(2.5) สถานที่ดำเนินโครงการ : จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(3) กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(3.1) กลุ่มเป้าหมาย :

3.1.1 ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(3.2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : - ไม่มี -

(4) เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบโครงการ

(4.1) เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด :

4.1.1 ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม (ร้อยละ 84)

(4.2) ผลผลิต :

4.2.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร จำนวน 320 คน

4.2.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม (ร้อยละ 80) จำนวน 320 คน

(4.3) ผลลัพธ์ :

4.3.1 ทีมงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์และองค์ความรู้ด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ตามแนวทาง STEM Workforce

4.3.2 กลุ่มแรงงานนอกระบบผ่านการฝึกอบรมอาชีพสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และยกระดับฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน

(4.4) ผลกระทบ :

เชิงบวก : แรงงานสามารถนำเอาความรู้และทักษะฝีมือไปประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับภาคบริการสามารถสร้างรายได้เพื่อเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวอย่างเพียงพอ

เชิงลบ : -

(5) แนวทางการดำเนินงาน

(แสดงรายละเอียดกิจกรรมที่จะทำภายใต้โครงการที่จังหวัดเสนอขอ และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมสำคัญด้วย)

กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			
	ต.ค. - ธ.ค. 65	ม.ค. - มี.ค. 66	เม.ย. - มิ.ย. 66	ก.ค. - ก.ย. 66
1. ยกระดับการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมและศักยภาพแรงงาน งบประมาณ 1,152,200 บาท หน่วยดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา		✓		

กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาที่จะเริ่มดำเนินการ			
	ต.ค. - ธ.ค. 65	ม.ค. - มี.ค. 66	เม.ย. - มิ.ย. 66	ก.ค. - ก.ย. 66
2. สร้างงานสร้างอาชีพตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในการคั้นคนตีสุสังคมอย่างยั่งยืน งบประมาณ 380,400 บาท หน่วยดำเนินการ สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา		✓		

(6) วิธีการดำเนินงาน ☒ ดำเนินการเอง ☐ จ้างเหมา

(7) วงเงินของโครงการ งบดำเนินงานจำนวน 1,532,600 บาท (หนึ่งล้านห้าแสนสามหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

(8) รายงานความสำเร็จของการดำเนินงานที่ผ่านมา -

(9) ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

☒ โครงการไม่ใช่ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ โครงการเป็นภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(10) ความพร้อมของโครงการ

(10.1) พื้นที่ดำเนินโครงการ

☒ ดำเนินการได้ทันที หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสมและกำหนดพื้นที่ดำเนินการหรือได้รับอนุญาตตามกฎหมาย และสามารถดำเนินการได้ทันที

☐ อยู่ในระหว่างเตรียมการ หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสมและกำหนดพื้นที่ดำเนินการแล้ว แต่อยู่ในระหว่างจัดเตรียมพื้นที่หรือกำลังแก้ไขปัญหา / อุปสรรคต่างๆ หรือเตรียมการขออนุญาตตามกฎหมาย

☐ อยู่ในระหว่างศึกษาความเหมาะสม และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ

(10.2) แบบรูปรายการ/ แผนการปฏิบัติงาน

☒ มี และสมบูรณ์ (ให้ระบุชื่อหน่วยงานเจ้าของรูปแบบรายการที่ใช้)

☐ มีแต่ยังไม่สมบูรณ์ (ให้ระบุชื่อหน่วยงานเจ้าของรูปแบบรายการที่ใช้)

☐ ไม่มี

(10.3) ความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือ และเทคนิคการดำเนินการ

1) บุคลากรมีประสบการณ์ ☐ ทั้งหมด ☒ บางส่วน ☐ ไม่มีประสบการณ์

2) เครื่องมือดำเนินการ ☐ มี พร้อมดำเนินการได้ทันที
☒ มีบางส่วนและต้องจัดหาเพิ่มเติม

☐ ไม่มี ต้องจัดหาเพิ่มเติม

3) เทคนิคในการบริหารจัดการ ☐ มีประสบการณ์สูง
☒ มีประสบการณ์ปานกลาง
☐ ไม่มีประสบการณ์

(10.4) ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

☐ ผ่านคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติแล้ว

☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ

☒ คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติยังไม่พิจารณา

(10.5) รายงานการศึกษาความเหมาะสม (FS)

☒ ไม่ต้องทำรายงานการศึกษา

☐ ต้องทำรายงานการศึกษา

(11) วิธีการบริหารจัดการหรือการดูแลบำรุงรักษา เมื่อโครงการแล้วเสร็จ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของโครงการ (ให้ระบุหน่วยงานให้ชัดเจน) :-

(12) ปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัด :-